

## ПРИНЯТО

Принято:

На Общем собрании  
Протокол №2  
от «28» августа 2019

## УТВЕРЖДЕНО

Приказом №42-ОД от «28» августа 2019 г

Заведующий ГБДОУ детский сад №73  
«Василек» Василеостровского района



Т.Н. Быкова/

## ПОЛОЖЕНИЕ

### ОБ ОПРЕДЕЛЕНИИ ШТАТНОЙ ЧИСЛЕННОСТИ РАБОТНИКОВ ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО ДОШКОЛЬНОГО ОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ ДЕТСКОГО САДА № 73 «ВАСИЛЕК» ВАСИЛЕОСТРОВСКОГО РАЙОНА САНКТ-ПЕТЕРБУРГА

Санкт-Петербург

2019

## 1. Введение

1.1. Положение об определении штатной численности работников Государственного бюджетного дошкольного образовательного учреждения детского сада № 73 «Василек» Василеостровского района Санкт-Петербурга (далее – Положение) разработано в соответствии с Трудовым кодексом Российской Федерации и иными нормативно-правовыми актами в целях унификации подходов к определению штатной численности различных категорий работников. Положение предназначено для использования руководителем при формировании штатного расписания и определения численности работников разных категорий в государственном образовательном учреждении.

1.2. В Положении используются следующие сокращения, термины и понятия:

- ОУ – образовательное учреждение;
- РИС – расчетный индикатор ставок для штатной численности работников ОО;
- СИС – структурный индикатор ставок для определения штатной численности работников ОО;
- ИСО – инфраструктурный объект (служба, подразделение) ОО;
- штатное расписание ОО – это организационно-распорядительный документ, утверждаемый руководителем ОО, в котором отражается структура ОО определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ, содержится перечень должностей с указанием их количества и размеров должностных окладов по конкретным должностям, а также размер выплат компенсационного и стимулирующего характера образовательной организации;
- расчетный индикатор ставок по типу с учетом реализуемых образовательных программ ОО - показатели (измерители), позволяющие определять доли ставок по категориям работников в штатном расписании ОО, приходящиеся на одного обучающегося (воспитанника) в ОО определенного типа с учетом реализуемых образовательных программ;
- типовые ОО – ОО типы, которых указаны в частях 2 и 3 статьи 23 Федерального закона от 29.12.2012 № 273-ФЗ «Об образовании в Российской Федерации», и для которых возможна унификация при формировании штатных расписаний;
- инфраструктурный объект (служба, подразделение) ОО - объект (служба, структурное подразделение), обеспечивающее в соответствии с Уставом ОО специфическую обслуживающую функцию, характерную для определенного типа ОО (с учетом реализуемых образовательных программ), или предоставляющий специфическую образовательную услугу (выполняющий специфическую работу) для обучающихся (воспитанников), работников из других ОО (например, логопедический пункт), предусмотренные настоящим положением.

## 2. Общие положения

2.1. Штатное расписание ОО формируется в зависимости от типа ОО (с учетом реализуемых образовательных программ), категории и групп (подгрупп) должностей работников ОО. Количество штатных единиц в ОО может быть изменено, при этом не затрагиваются категории педагогических работников и утвержденный фонд оплаты труда.

2.2. В целях определения штатной численности работников ОО следует руководствоваться Перечнем должностей по категориям работников государственных образовательных организаций для формирования штатного расписания (*Приложение 1*).

2.3. Штатное расписание ОО может формироваться в несколько этапов на основе следующих методов: метода структурных индикаторов, метода расчетных индикаторов, нормативного метода, функционального метода.

#### **Обозначения типа ОО для использования в положении**

| № п/п | Типы ОО, образовательные программы   | Сокращение соответствующей ОО                    |
|-------|--|--|
| 1     | Дошкольная образовательная организация, реализующая основные общеобразовательные программы - образовательные программы дошкольного образования (ДОО) | Тип ГОО «Дошкольная образовательная организация» |

2.4 Учреждение может переводить ставки из одной категории групп работников в другую категорию в зависимости от производственной необходимости.

### **3. Методы формирования штатного расписания ОО**

3.1. Метод расчетных индикаторов является унифицированной моделью расчета штатной численности ОО, основанной на применении РИС, определяющих доли ставок по категориям работников на одного воспитанника ОО (для некоторых должностей в ДОО используется расчет на одну группу);

РИС позволяют определить количество ставок штатного расписания по категории работников или по подгруппам категорий. Категории работников (группы должностей) ОО, ставки по которым определяются на основе метода расчетных индикаторов, указаны *в приложении 2*.

В случае если в структуре ОО находятся несколько структурных подразделений, осуществляющих образовательную деятельность по образовательным программам, количество работников определяется с использованием нескольких РИС (по соответствующим типам ОО). С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ОО по трем категориям: «руководители», «специалисты» и «служащие».

Количество работников соответствующего типа ОО определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество воспитанников в ОО (структурном подразделении).

3.2. Метод структурных индикаторов применяется для определения структуры штатного расписания ОО на основе СИС. СИС определяют долю работников ОО категории «руководители», «специалисты» и «служащие» по отношению к численности профильных специалистов данных организаций, устанавливаемой главным распорядителем средств бюджета Санкт-Петербурга, осуществляющим финансирование соответствующего ОО, в соответствии с уставной деятельностью ОО и утвержденным учебным планом (планом заказом).

3.3. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ОО, количество которых напрямую зависит от норм труда. Категории работников (группы должностей) определяют на основе нормативного метода, основания для определения ставок приведены *в приложении 3*.

3.3.1. Расчет количества ставок педагогических работников ОО, работников категории «специалисты», указанных в пунктах **1 и 2 приложения 3**, определяется путем деления количества часов по учебному плану на норму часов педагогической работы за ставку для данных работников, установленную приказом Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 № 1601 «О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре» с изменениями и дополнениями от 29.06.2016 г., 13.05. 2019 г.

3.3.2. Количество ставок по должности «воспитатель» по разным типам ОО определяется согласно **приложению 5**.

3.3.3. Перечень должностей работников категории «рабочие», указанных в пункте **3 приложения 3**, определен в **приложении 6**.

Количество ставок должностей работников категории «Рабочие» в ОО определяется в соответствии с **приложениями 7 - 14**.

К инфраструктурным объектам (далее - ИСО) (службам, подразделениям) ОО относятся (**Приложение 14**):

3.4. Функциональный метод применяется как итоговый метод для формирования штатного расписания по должностям (функциональным) обязанностям работников ОО. При этом используются тарифно-квалификационные характеристики (требования) по должностям работников ОО.

#### **4. Этапы формирования штатных расписаний ОО**

4.1. Этапы формирования штатного расписания различаются в зависимости от типа ОО и его образовательной деятельности по образовательным программам, реализация которых не является основной целью их деятельности.

4.2. Формирование штатного расписания ОО проводится в три этапа.

4.2.1. Первый этап формирования штатного расписания ОО проводится по методу расчетных индикаторов. Цель первого этапа - определить количество ставок работников в штатном расписании ОО, приходящихся на одного воспитанника с использованием РИС, указанных в **приложении 15**.

Количество работников соответствующего типа ОО определяется путем умножения, соответствующего РИС на количество воспитанников ОО по реализуемым образовательным программам. С помощью метода расчетных индикаторов устанавливается количество работников ОО категорий «руководители», «специалисты», указанных в приложении 1.

В том случае если в ОО осуществляется образовательная деятельность по образовательным программам, реализация которых не является основной целью их деятельности, расчет ставок ОО ведется по РИС соответствующего типа ОО. Например, если общеобразовательная организация имеет лицензию на дополнительное образование и в ее структуре находится отделение дополнительного образования детей, то расчет ставок по этому структурному подразделению ведется по РИС дополнительного образования детей.

4.2.2. Второй этап формирования штатного расписания ОО проводится по нормативному методу. Нормативный метод применяется для расчета штатной численности по категориям должностей ОО, количество которых напрямую зависит от норм труда. Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории «специалисты», количество ставок рабочих, а также

штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений) ОО, указанных *в приложениях 1 - 14*.

4.2.3. Третий этап формирования штатного расписания ОО проводится по функциональному методу. Цель третьего этапа - определить наименования должностей служащих и рабочих по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников ОО, связанными с реализацией функций (направлений деятельности) ОО и его уставных задач. При определении наименования должностей по штатной численности работников ОО используется сначала метод расчетных индикаторов и нормативный метод, а затем функциональный.

4.3. При необходимости ОО использует метод структурных индикаторов, утвержденных *в приложении 16*.

4.3.1. Первый этап формирования штатного расписания проводится по методу структурных индикаторов. С помощью СИС определяется количество работников, категорий «руководители», «специалисты» и «служащие». Расчет производится путем умножения СИС на численность ставок профильных специалистов данных учреждений (организаций), устанавливаемых главным распорядителем бюджетных средств Санкт-Петербурга, распределяющим бюджетные ассигнования учреждению (организации).

4.3.2. Второй этап формирования штатного расписания проводится по нормативному методу. Цель второго этапа - определить количество штатных единиц по должностям категории «специалисты» в подгруппе «прочие специалисты», «служащие», количество ставок работников категории «рабочие», а также штатную численность работников инфраструктурных объектов (служб, подразделений), установленных *в приложении 1*.

4.3.3. Третий этап формирования штатного расписания проводится по функциональному методу. Цель третьего этапа - определить наименования должностей работников категории «служащие» и профессий работников категории «рабочие» по рассчитанному количеству штатных единиц в соответствии с функциональными обязанностями работников учреждения (организации), связанными с реализацией функций (направлений деятельности) учреждения (организации) и его уставных задач.